



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2022



**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI
PROVINSI JAWA TIMUR**

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas terselesainya penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022. Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 merupakan komitmen Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 disusun sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 dan Perjanjian Kinerja pada tahun 2022. Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 disusun untuk dapat memberikan gambaran pencapaian kinerja dan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dari seluruh unit kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur selama tahun 2022.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi rumah sakit terutama sebagai dasar penyusunan upaya perbaikan berkesinambungan bagi rumah sakit dalam meningkatkan kinerja di masa mendatang.

DIREKTUR,

Dr. dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes

Pembina Utama Madya

NIP. 19640621 199011 2 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR SINGKATAN	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Struktur Organisasi	2
B. Tugas Dan Fungsi.....	5
C. Isu Strategis	5
D. Cascading Kinerja (Keterhubungan dengan RPJMD)	6
E. Peta Proses Bisnis	7
F. Ringkasan Laporan Hasil Evaluasi.....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
A. Rencana Strategis.....	11
B. Perjanjian Kinerja	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	15
A. Capaian Kinerja Organisasi	15
B. Realisasi Anggaran	23
C. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi	24
BAB IV PENUTUP	26
A. Kesimpulan	26
B. Rekomendasi	26
LAMPIRAN	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	4
Gambar 1.2	Cascading Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	6
Gambar 1.3	Diagram Alir Peta Proses Bisnis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	8
Gambar 3.1	Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2022	17

DAFTAR SINGKATAN

AKIP	: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
ASN	: Aparatur Sipil Negara
BLUD	: Badan Layanan Umum Daerah
BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
COVID-19	: <i>Corona Virus Disease 2019</i>
DBH CHT	: Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau
IKU	: Indikator Kinerja Utama
KARS	: Komisi Akreditasi Rumah Sakit
LAKIP	: Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
LIPA	: Lembaga Independen Pelaksana Akreditasi
LKjIP	: Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
PCR	: <i>Polymerase Chain Reaction</i>
Renstra	: Rencana Strategis
RPJMD	: Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah
RS	: Rumah Sakit
RSU	: Rumah Sakit Umum
RSUD	: Rumah Sakit Umum Daerah
Plt.	: Pelaksana Tugas
SAKIP	: Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
SDM	: Sumber Daya Manusia
Sert	: Sertifikat
SIM	: Sistem Informasi dan Manajemen
SMART	: <i>Specific, Measurable, Achievable, Relevant, dan Time-bound goals</i>
STARKES	: Standar Akreditasi Rumah Sakit oleh Kementerian Kesehatan
UKM	: Upaya Kesehatan Masyarakat
UKP	: Upaya Kesehatan Perorangan
UOBK	: Organisasi Bersifat Khusus

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran Rencana Strategis BLUD Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024.....	12
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022	13
Tabel 2.3	Program dan Anggaran Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022	14
Tabel 3.1	Capaian Kinerja Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022	15
Tabel 3.2	Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2020 s.d 2022.....	19
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Berdasarkan Target Jangka Menengah dalam Rencana Strategis Tahun 2019 - 2024	19
Tabel 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022 dengan Standar Nasional	20
Tabel 3.5	Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis Berdasarkan Program Tahun 2022	22
Tabel 3.6	Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	23
Tabel 3.7	Tindak Lanjut Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur terhadap Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur oleh Tim Evaluasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022	24

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Instansi Pemerintah sebagai unsur Penyelenggara Negara diwajibkan agar membuat Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dilaksanakan. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) disusun guna meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, dan lebih memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi, misi dan tujuan instansi pemerintah serta dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*).

Sebagai bentuk komitmen dalam implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 disusun dengan berpedoman kepada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) dan bersih di Indonesia.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 ini diharapkan dapat memberikan informasi kinerja yang terukur yang telah dan seharusnya dicapai Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur, membuat kebijakan dalam penyusunan upaya perbaikan berkelanjutan serta mendorong Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar, terutama dalam pelaksanaan program/kegiatan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.

A. Struktur Organisasi

Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur merupakan Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) yang memiliki klasifikasi B Pendidikan serta memberikan layanan secara profesional, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

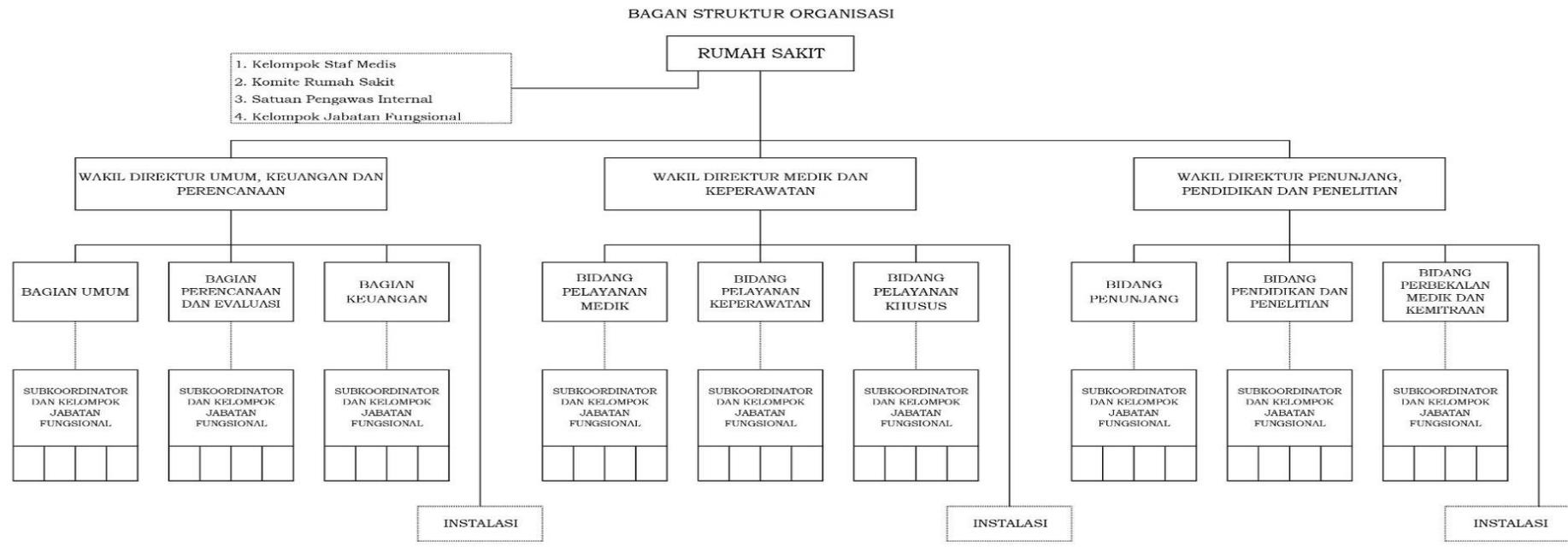
Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dipimpin oleh seorang Direktur. Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur memiliki wewenang melaksanakan pengelolaan keuangan dan barang milik daerah serta bidang kepegawaian, yang pertanggungjawabannya dilaksanakan melalui penyampaian laporan pelaksanaan.

Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tertuang pada Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 114 Tahun 2021 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur, yang terdiri dari:

1. Direktur;
2. Wakil Direktur Umum, Keuangan dan Perencanaan, terdiri atas:
 - a. Bagian Umum, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bagian Perencanaan dan Evaluasi, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - c. Bagian Keuangan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
3. Wakil Direktur Medik dan Keperawatan, terdiri atas:
 - a. Bidang Pelayanan Medik, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bidang Pelayanan Keperawatan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - c. Bidang Pelayanan Khusus, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
4. Wakil Direktur Penunjang, Pendidikan dan Penelitian, terdiri atas:
 - a. Bidang Penunjang, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bidang Pendidikan dan Penelitian, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - c. Bidang Perbekalan Medik dan Kemitraan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
5. Kelompok Staf Medis;
6. Komite Rumah Sakit;
7. Satuan Pengawas Internal;
8. Instalasi; dan
9. Kelompok Jabatan Fungsional.

Adapun struktur organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sesuai dengan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 114 Tahun 2021 sebagai berikut.

LAMPIRAN
 PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR
 NOMOR 114 TAHUN 2021
 TENTANG
 NOMENKLATUR, SUSUNAN ORGANISASI, URAIAN TUGAS DAN FUNGSI SERTA
 TATA KERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI PROVINSI JAWA TIMUR



GUBERNUR JAWA TIMUR,

ttd.

KHOFIFAH INDAR PARAWANSA

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur

B. Tugas Dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 114 Tahun 2021 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan serta pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan serta pelatihan, penelitian, dan pengembangan serta pengabdian masyarakat. Sedangkan tugas Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sesuai dengan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 114 Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

- a. penyelenggaraan pelayanan medik;
- b. penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non medik;
- c. penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
- d. penyelenggaraan usaha pendidikan dan pelatihan;
- e. penyediaan fasilitas dan bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan pendidikan bagi calon dokter, dokter spesialis, dan tenaga kesehatan lainnya;
- f. penyelenggaraan penelitian dan pengembangan kesehatan;
- g. penyelenggaraan kegiatan ketatausahaan;
- h. pelaksanaan program kesehatan nasional; dan
- i. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

C. Isu Strategis

Isu strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) BLUD Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2019 – 2024, antara lain:

1. Adanya kebijakan baru dari Kementerian Kesehatan mengenai standar ruangan rawat inap sehingga akan terjadi pengurangan jumlah tempat tidur yang signifikan;
2. Belum optimalnya sistem pemeliharaan sarana dan prasarana terutama alat kedokteran dan gedung;
3. Belum optimalnya pemanfaatan Sistem Informasi dan Manajemen (SIM) untuk menunjang pelayanan RS;
4. Terbatasnya lahan untuk pengembangan pelayanan;

D. Cascading Kinerja (Keterhubungan dengan RPJMD)

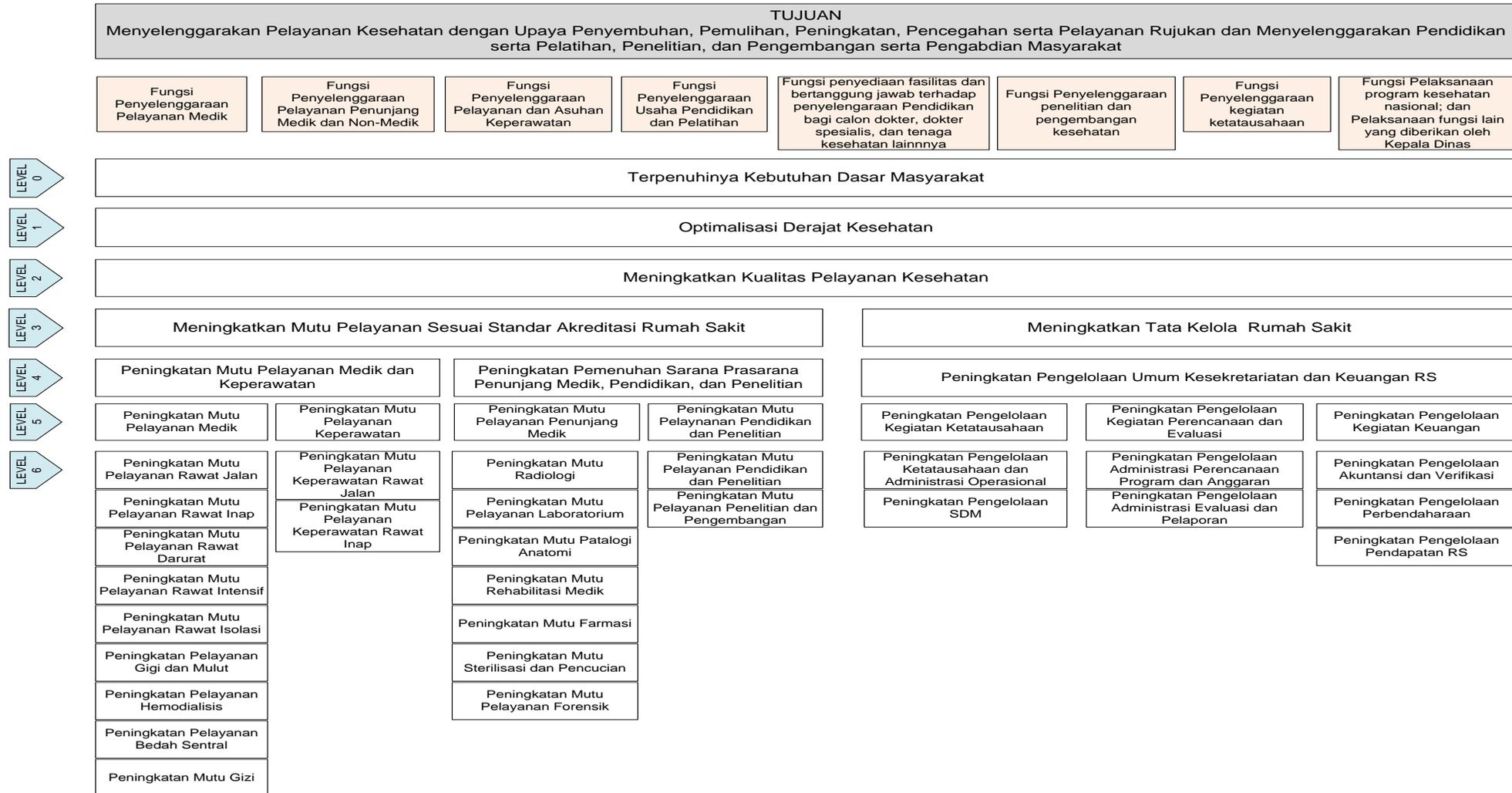
Cascading Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah. Cascading Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur disusun selaras dengan Proses Bisnis dan RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024. Adapun cascading kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur adalah sebagai berikut.

KINERJA STRATEGIS DAERAH	KEPALA DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR	VISI RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur Yang Adil, Sejahtera, Unggul, dan Berakhlak dengan Tata Kelola Pemerintahan yang Parsipatoris Inklusif Melalui Kerja Bersama dan Semangat Gotong Royong		
		MISI 2 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan		
		TUJUAN 2.3 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Terpenuhinya Kebutuhan Dasar		
		INDIKATOR TUJUAN 2.3.1 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Indeks Pembangunan Manusia (IPM) → Tahun 2022 : 72,58 – 73,07		
		SASARAN RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat		
KINERJA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR	KEPALA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR	INDIKATOR SASARAN RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024		
		Indeks Kesehatan (Tahun 2022 : 0,790)		
		TUJUAN DINAS KESEHATAN		
		Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat		
		INDIKATOR TUJUAN DINAS KESEHATAN		
		Indeks Kesehatan		
		SASARAN DINAS KESEHATAN		
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan		
		INDIKATOR SASARAN DINAS KESEHATAN		
		Persentase Rumah Sakit yang Terakreditasi Paripurna		
KINERJA URUSAN/SUB URUSAN	RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR	TUJUAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR		
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan		
		INDIKATOR TUJUAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR		
		Persentase Rumah Sakit yang Terakreditasi Paripurna		
		SASARAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR		
		Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit		
KINERJA TAKTIKAL	PROGRAM	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi		
		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		
	KEGIATAN	1. Persentase Elemen Akreditasi yang Memenuhi Standard 2. Persentase Indikator Program yang Tercapai 3. Persentase Realisasi Anggaran 4. Indeks Profesionalitas ASN		
		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Kegiatan Pelayanan, Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
		Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Keuangan	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persentase Kebutuhan Sarana dan Prasarana yang Terpenuhi
KINERJA OPERASIONAL	SUB KEGIATAN	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Sub Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat – Alat Kesehatan / Peralatan Laboratorium Kesehatan
		Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Persentase Indikator Mutu yang Mencapai Target	Jumlah Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik yang Diadakan

Gambar 1.2 Cascading Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur

E. Peta Proses Bisnis

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 19 Tahun 2018 tentang Penyusunan Peta Proses Bisnis Instansi Pemerintah, penyusunan peta proses bisnis merupakan acuan bagi instansi pemerintah untuk menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Berdasarkan Keputusan Gubernur Jawa Timur Nomor 188/354/KPTS/013/2021 tentang Peta Proses Bisnis RSUD Haji Surabaya, maka proses bisnis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur digambarkan sebagai berikut:



Gambar 1.3 Diagram Alir Peta Proses Bisnis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur

F. Ringkasan Laporan Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi yang dilakukan oleh Tim Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 menunjukkan bahwa Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur sebagai induk dari Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur memperoleh nilai **83,7** atau predikat **A**. Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kerjanya memadai, serta kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil di Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur menunjukkan hasil yang memuaskan.

Adapun uraian singkat hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Secara umum Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur berhasil meningkatkan kualitas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam penyelenggaraan pemerintahan sebagai pelaksanaan dari manajemen kinerja;
2. Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur telah menunjukkan upaya perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan;
3. Penyusunan dokumen perencanaan belum memenuhi kriteria penyajian informasi kinerja yang baik yaitu kurangnya keselarasan antar dokumen perencanaan serta definisi operasional terhadap indikator kinerja;
4. Dokumen Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur belum dilengkapi dengan output dan formulasi perhitungan atas Indikator Kinerja Utama (IKU).

Dalam rangka peningkatan manajemen kinerja, Tim Evaluasi merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan kapasitas SDM dalam hal implementasi dan evaluasi manajemen kinerja baik secara kualitas maupun kuantitas di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur;
2. Meningkatkan keselarasan antar dokumen perencanaan disertai definisi operasional atas setiap indikator kinerja dan melakukan peninjauan kembali terkait target pada beberapa indikator agar memenuhi kriteria SMART;
3. Meningkatkan kualitas laporan kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur dengan melengkapi output yang telah dilaksanakan serta formulasi perhitungan untuk menentukan capaian kinerja dalam IKU;

4. Pimpinan Perangkat Daerah agar memastikan pada setiap jenjang jabatan selalu dilakukan monitoring capaian kinerja sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*;
5. Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal dengan memanfaatkan pengembangan Teknologi Informasi (aplikasi) pada seluruh unit kerja;
6. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun sebelumnya sehingga dapat mencapai kondisi yang diinginkan sebagaimana dimaksudkan dalam rekomendasi sebagai umpan balik perbaikan perencanaan kinerja, penerapan manajemen kinerja dan peningkatan capaian kinerja;
7. Mempertahankan dan meningkatkan kualitas penerapan akuntabilitas kinerja berkelanjutan yang telah dibangun di lingkungan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

Jika diselaraskan dengan hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur, maka Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur perlu melakukan peninjauan ulang penyusunan dokumen perencanaan dengan memperhatikan kriteria penyajian informasi yang baik yaitu keselarasan antar dokumen perencanaan serta penyusunan definisi operasional indikator kinerja yang baik. Selain itu, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur perlu melakukan peninjauan ulang penyusunan Laporan Kinerja terutama pada bagian pencantuman output dan formulasi penghitungan atas Indikator Kinerja Utama (IKU).

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019 – 2024 dan Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022.

A. Rencana Strategis

Rencana strategis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur merupakan perencanaan jangka menengah yang digunakan sebagai dasar penyusunan perencanaan jangka pendek yaitu Rencana Kerja (Renja) Tahunan yang memuat program dan kegiatan serta anggaran. Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 yang telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024. Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024, maka disusunlah Rencana Strategis Perubahan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024.

Selanjutnya, menindaklanjuti Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dimana rumah sakit umum daerah beralih fungsi dari Perangkat Daerah menjadi Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) yang memberikan layanan secara profesional. Berdasarkan hal tersebut Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur, sebagai Unit Organisasi Bersifat Khusus (UOBK) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur, menyusun Rencana Strategis BLUD Tahun 2019 – 2024.

Visi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis yang disusun mengikuti Visi Gubernur Provinsi Jawa Timur, yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur yang Adil, Sejahtera, Unggul dan Berakhlak dengan Tata Kelola**

Pemerintahan yang Partisipatoris, Inklusif Melalui Kerja Bersama dan Semangat Gotong Royong". Perwujudan dari visi tersebut dituangkan melalui misi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur yang sesuai dengan Misi ke-2 Gubernur Provinsi Jawa Timur, yaitu **“Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan”**.

Dalam pencapaian visi dan misi Gubernur Provinsi Jawa Timur, diperlukan suatu tujuan yang akan dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur mengacu pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024. Selain itu, diperlukan adanya suatu sasaran strategis yang merupakan penjabaran dari tujuan dan bagian integral dalam proses perencanaan strategis yang berfokus pada tindakan dan alokasi sumber daya kegiatan dan aktivitas. Monitoring dan evaluasi pencapaian sasaran dalam rencana strategis diukur melalui capaian indikator sasaran strategis. Berikut Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran Rencana Strategis BLUD Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 yang merupakan Indikator Kinerja Utama (IKU) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur.

Tabel 2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran Rencana Strategis BLUD Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET TAHUN		
			2022	2023	2024
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Survei Akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	82%	84%	84%

Sumber : Bagian Perencanaan dan Evaluasi

Dalam mewujudkan tujuan dan sasaran sebagaimana dimaksud dalam tabel 1.1 dikembangkan suatu strategi dalam melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur yang disusun dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 serta Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021. Adapun Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang

dilaksanakan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur pada tahun 2022 terdiri dari 2 (dua) Program, 3 (tiga) Kegiatan dan 3 (tiga) Sub Kegiatan sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi
 - 1) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 - 2) Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD;
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - 1) Kegiatan Penyediaan Fasilitas Kegiatan Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sub Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat-Alat Kesehatan/ Peralatan Laboratorium Kesehatan

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan implementasi Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Perjanjian Kinerja memuat Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang terkait dengan tugas dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur. Adapun tujuan, sasaran strategis dan indikator sasaran (IKU) serta target capaian pada Perjanjian Kinerja di tahun 2022 adalah sebagai berikut.

Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Perspektif
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan rumah sakit	Nilai hasil survei akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	82%	Proses Bisnis

Sumber : *Bagian Perencanaan dan Evaluasi*

Dalam mewujudkan target kinerja tahun 2022, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur mendapat dukungan anggaran dengan pagu sebesar Rp. 375.017.528.944,71 yang digunakan untuk melaksanakan

kegiatan dan sub kegiatan yang terangkum dalam 2 (dua) program sebagai berikut:

Tabel 2.3 Program dan Anggaran Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022

NO.	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 115.644.343.000,00	Pendapatan Asli Daerah (PAD)
		Rp. 232.653.185.944,71	Dana Fungsional
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 26.720.000.000,00	Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (DBHCHT)
TOTAL		Rp. 375.017.528.944,71	

Sumber : Bagian Perencanaan dan Evaluasi

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis. Akuntabilitas kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur yang mengacu pada visi dan misi Gubernur Provinsi Jawa Timur.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka pengukuran akuntabilitas kinerja pemerintah, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis. Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis, dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan kinerja dari instansi pemerintah yang bersangkutan, dalam hal ini Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur. Capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dianalisis dengan membandingkan antara realisasi yang dicapai dengan target Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dengan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. Berikut analisis capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022.

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022

Secara umum realisasi kinerja tahun 2022 sudah memenuhi target yang ditentukan. Berikut gambaran capaian kinerja sesuai sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022.

Tabel 3.1 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2022

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022	REALISASI TAHUN 2022	CAPAIAN (%)
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	82%	96,16%	117%

Sumber : Tim Akreditasi

Tabel 3.1 menunjukkan bahwa realisasi indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sudah sesuai target dan menunjukkan capaian sebesar 117%. Capaian tersebut menunjukkan kinerja yang sangat baik. Namun rumah sakit masih perlu membuat langkah-langkah perbaikan berkelanjutan untuk dapat mempertahankan capaian kinerja tersebut. Diperlukan komitmen bersama dan keterlibatan semua pihak di rumah sakit, baik dari unsur pelayanan, penunjang ataupun unsur umum, perencanaan dan keuangan serta bidang non-teknis lainnya dalam meningkatkan dan mempertahankan capaian kinerja tersebut.

Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur berpartisipasi dalam pelaksanaan akreditasi rumah sakit yang dilakukan setiap 3 (tiga) tahun. Hal tersebut merupakan upaya peningkatan mutu berkelanjutan serta sebagai implementasi Undang Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit didukung dengan Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Standar Akreditasi Rumah Sakit. Pada tabel 3.1 realisasi nilai hasil survei akreditasi menunjukkan angka 96,16% dari target sebesar 82%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa mutu pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur telah memenuhi elemen penilaian akreditasi rumah sakit berdasarkan Standar Akreditasi Rumah Sakit oleh Kementerian Kesehatan (STARKES).

Pelaksanaan survei akreditasi rumah sakit tahun 2022 merupakan survei pertama setelah penyebaran *Corona Virus Disease 2019* (Covid-19) ditetapkan sebagai bencana nasional. Sesuai dengan Surat Edaran Plt. Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan Nomor YM.02.02/VI/3099/2020 tentang Penundaan Kegiatan Akreditasi Rumah Sakit, maka seluruh kegiatan akreditasi di seluruh rumah sakit di Indonesia ditunda dalam rangka penanggulangan pandemi Covid-19. Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) selaku lembaga independen penyelenggara akreditasi menunjukkan dukungan terhadap surat edaran tersebut diatas dengan mengeluarkan Surat Edaran Ketua Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor 602/SE/KARS/VII/2020 tentang Dukungan Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) Kepada Rumah Sakit dalam Penanggulangan Covid-19 dimana didalamnya menyebutkan bahwa jika terdapat rumah sakit yang sertifikat akreditasinya habis masa berlakunya pada tahun 2020, maka sertifikat akreditasi diperpanjang selama 1 (satu)

tahun, sehingga rumah sakit tidak perlu menyelenggarakan survei akreditasi selama masa pandemi. Begitu pula dengan pelaksanaan akreditasi pada tahun 2021.

Namun demikian, Kementerian Kesehatan melalui Dinas Kesehatan tetap melakukan monitoring dan evaluasi mutu pelayanan rumah sakit di Indonesia terutama terkait penanganan Covid-19, yaitu dengan mengisi dan melaksanakan instrumen mutu beserta daftar tilik rumah sakit yang dievaluasi setiap 3 (tiga) bulan. Selama masa pandemi, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tetap berkomitmen untuk mempertahankan mutu pelayanan yang diberikan kepada masyarakat.

Survei Akreditasi Rumah Sakit aktif kembali setelah memasuki masa transisi masa pandemi dan diperkuat dengan terbitnya Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Standar Akreditasi Rumah Sakit. Dan pada bulan September 2022, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur melaksanakan survei akreditasi dengan Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) sebagai Lembaga Independen Pelaksana Akreditasi (LIPA) yang dipilih. Selanjutnya, sesuai dengan hasil penilaian Komisi Akreditasi Rumah Sakit, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dinyatakan lulus akreditasi dengan predikat paripurna sesuai Standar Akreditasi Rumah Sakit oleh Kementerian Kesehatan dan dibuktikan dengan penyerahan Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Nomor KARS-SERT/146/X/2022 tanggal 12 Oktober 2022. Berikut sertifikat akreditasi rumah sakit yang telah diterima Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur pada tahun 2022.



Gambar 3.1 Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Tahun 2022

2. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun 2022 dengan beberapa tahun terakhir

Analisis capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan realisasi kinerja tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya. Namun tidak terdapat data realisasi kinerja rumah sakit tahun 2020 dan 2021 yang merupakan nilai hasil survei akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur pada tahun 2020 dan 2021. Data realisasi yang ditampilkan adalah nilai hasil survei akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2019, yang merupakan pelaksanaan survei akreditasi terakhir sebelum terjadinya masa pandemi Covid-19. Pada tahun 2020 dan 2021 tidak dilaksanakan survei akreditasi berkaitan dengan adanya pandemi Covid-19 sesuai dengan Surat Edaran Plt. Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan Nomor YM.02.02/VI/3099/2020 tentang Penundaan Kegiatan Akreditasi Rumah Sakit. Berdasarkan surat edaran tersebut seluruh kegiatan akreditasi rumah sakit ditiadakan selama masa pandemi sampai dengan batas waktu yang tidak ditentukan. Surat edaran tersebut kemudian didukung dengan adanya Surat Edaran Ketua Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor 602/SE/KARS/VII/2020 tentang Dukungan Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS) Kepada Rumah Sakit dalam Penanggulangan Covid-19, yang didalamnya menyebutkan bahwa jika terdapat rumah sakit yang sertifikat akreditasinya habis masa berlakunya pada tahun 2020, maka sertifikat akreditasi diperpanjang selama 1 (satu) tahun, sehingga seluruh rumah sakit tidak perlu melakukan survei akreditasi. Namun demikian, implementasi elemen akreditasi serta survei internal terus dilakukan untuk mempertahankan mutu pelayanan dan seluruh elemen akreditasi tetap menjadi budaya kerja di rumah sakit. Oleh karena itu, data realisasi kinerja tahun 2020 dan 2021 yang disajikan pada tabel berikut adalah data realisasi kinerja tahun 2019. Berikut perbandingan realisasi kinerja berdasar sasaran strategis tahun 2020 s.d 2022.

Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2020 s.d 2022

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2020		TAHUN 2021		TAHUN 2022	
		TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	80%	88,54%*	82%	88,54%*	82%	96,16%

Tabel 3.2 menunjukkan bahwa terjadi peningkatan capaian kinerja yang signifikan dari tahun 2021 s.d 2022. Data diatas menunjukkan adanya peningkatan realisasi kinerja tahun 2022 dibanding tahun sebelumnya sebesar 7,92%. Berbagai upaya peningkatan akses dan mutu pelayanan dilakukan secara berkelanjutan dalam rangka meningkatkan dan mempertahankan mutu pelayanan kepada masyarakat termasuk didalamnya adalah menggalakkan berbagai inovasi pelayanan dalam rangka percepatan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan kepuasan pasien dan keluarga serta masyarakat pengguna layanan Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur.

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan target jangka menengah

Target kinerja rumah sakit dalam jangka menengah adalah target sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2019 – 2024. Berikut perbandingan target dan realisasi kinerja dalam jangka menengah yang tercantum dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024.

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Berdasarkan Target Jangka Menengah dalam Rencana Strategis Tahun 2019 - 2024

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2019	TAHUN 2020		TAHUN 2021		TAHUN 2022		TAHUN 2023	TAHUN 2024
		REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	TARGET
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	88,54%*	80%	88,54%*	82%	88,54%*	82%	96,16%	84%	84%

Berdasarkan tabel diatas nampak bahwa tidak terdapat target kinerja pada tahun 2019 dikarenakan Indikator Kinerja “Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur” tidak menjadi indikator kinerja pada tahun 2019. Namun berdasarkan hasil survei akreditasi rumah sakit yang dilaksanakan tahun 2019, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur mendapatkan predikat lulus paripurna dengan nilai sebesar 88,54% (standar paripurna $\geq 80\%$). Jika realisasi kinerja tahun 2022 dibandingkan dengan target kinerja jangka menengah dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2019 – 2024 maka realisasi tersebut telah memenuhi target kinerja hingga tahun 2024.

4. Perbandingan realisasi kinerja dengan standar nasional

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2022 dengan Standar Nasional

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET NASIONAL	TARGET TAHUN 2022	REALISASI TAHUN 2022
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	$\geq 80\%$	82%	96,16%

Tabel 3.4 menunjukkan bahwa realisasi kinerja tahun 2022 sudah memenuhi target nilai hasil survei akreditasi nasional dengan predikat Lulus Paripurna, dimana realisasi tahun 2022 adalah sebesar 96,16% (standar akreditasi paripurna nasional $\geq 80\%$).

5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Pencapaian kinerja sesuai Sasaran Strategis rumah sakit pada tahun 2022 dapat dicapai dengan dukungan perbaikan mutu pelayanan secara berkelanjutan antara lain:

- Pelaksanaan *self assessment* oleh Tim Asesor Internal yang dilakukan secara berkelanjutan guna memastikan implementasi standar akreditasi tetap dilaksanakan selama penundaan kegiatan akreditasi dikarenakan terjadi pandemi Covid-19;
- Melakukan reviu secara berkala terhadap seluruh kebijakan/regulasi rumah sakit sesuai dengan standar akreditasi;
- Optimalisasi supervisi mutu pelayanan yang dilakukan secara rutin, dievaluasi dan dilakukan tindak lanjut atas permasalahan yang ditemukan;

- Peningkatan kemudahan akses pelayanan kepada pasien diantaranya penggunaan gedung baru sebagai perluasan pelayanan, melakukan renovasi ruangan rawat inap, penyediaan dan pemeliharaan sarana prasarana alat kedokteran/alat kesehatan, penataan kembali sistem pelayanan pada masa transisi pandemi Covid-19 menjadi endemi;
- Pelatihan internal dan eksternal terkait peningkatan kompetensi telah dilakukan sehingga dapat menunjang pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit;
- Peningkatan kepuasan pelanggan dengan melakukan berbagai inovasi dan upaya perbaikan yang berkelanjutan sesuai dengan harapan pelanggan.

Adapun faktor penyebab kegagalan pencapaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022 sebagai berikut:

- Adanya elemen penilaian survei akreditasi yang belum mendapatkan nilai maksimal;
- Kurangnya dukungan pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja;
- Kurangnya inovasi baru dalam penerapan manajemen kinerja, sehingga terkesan hanya mempertahankan capaian yang sudah baik.

Oleh karena itu alternatif solusi yang dilakukan antara lain:

- Optimalisasi peran Tim Asesor Internal dalam pelaksanaan *self assessment* secara berkala, khususnya dalam implementasi rencana tindak lanjut upaya perbaikan berkelanjutan, meningkatkan dan mempertahankan mutu layanan kepada masyarakat sesuai dengan standar yang ditentukan;
- Pemenuhan standar pada elemen yang belum mendapatkan nilai penuh melalui pemenuhan sarana prasarana, sistem pelayanan, dokumen, kepatuhan, serta indikator mutu;
- Mengupayakan dukungan sistem teknologi dan informasi dalam pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja.

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Alokasi anggaran untuk pemenuhan sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022 adalah sebesar Rp. 375.017.528.944,71. Anggaran tersebut digunakan untuk membiayai penggunaan sumber daya rumah sakit, baik sumber daya manusia

ataupun sumber daya lainnya. Efisiensi penggunaan sumber daya pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

$$\begin{aligned} \text{Persentase efisiensi biaya} &= 100\% - \left[\frac{\text{Realisasi Biaya}}{\text{Target Biaya}} \times 100\% \right] \\ &= 100\% - \left[\frac{359.626.809.728,00}{375.017.528.944,71} \times 100\% \right] \\ &= 100\% - 95,90\% \\ &= 4,10\% \end{aligned}$$

Anggaran yang dialokasikan pada tahun 2022 digunakan untuk pemenuhan standar pelayanan berdasarkan standar akreditasi rumah sakit.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

Berikut program dan kegiatan yang menunjang capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022.

Tabel 3.5 Pencapaian Kinerja Sasaran Strategis Berdasarkan Program Tahun 2022

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET TAHUN 2022	REALISASI TAHUN 2022	CAPAIAN TAHUN 2022
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	100%	100%	100%
			Persentase indikator program yang tercapai	100%	100%	100%
			Persentase realisasi anggaran	93,75%	95,90%	102,29%
			Indeks profesionalitas ASN	87,75	87,79	100,05%
		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	91	91,14	100,15%

Tabel 3.5 menunjukkan bahwa terdapat 2 (dua) program dan 5 (indikator) program yang menunjang capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022. Nampak bahwa setiap indikator keberhasilan program dapat dicapai dengan baik dimana seluruh indikator

berhasil dipenuhi sesuai target yang ditetapkan. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dapat dilaksanakan dengan baik dengan capaian rata-rata 4 (empat) indikator program sebesar 100,59%. Sedangkan, program kedua yaitu Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dapat dilaksanakan dengan baik dengan capaian indikator program sebesar 100,15%. Hal tersebut sangat menunjang pencapaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022. Selanjutnya, diperlukan berbagai upaya perbaikan berkelanjutan untuk dapat mempertahankan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur di masa yang akan datang.

B. Realisasi Anggaran

Dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja, Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur didukung dengan anggaran yang berasal dari dana subsidi ataupun dana fungsional. Berikut realisasi anggaran di tahun 2022 dalam pencapaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022.

Tabel 3.6 Realisasi Anggaran Tahun 2022

NO	PROGRAM	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN TAHUN 2022
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	348.297.528.944,71	333.537.824.061,00	95,76%
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	26.720.000.000,00	26.088.985.667,00	97,64%
	TOTAL	375.017.528.944,71	359.626.809.728,00	95,90%

Tabel diatas menunjukkan realisasi anggaran untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi sebesar 95,76% dari pagu anggaran tahun 2022. Begitu pula dengan realisasi anggaran Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat yang mencapai 97,64%. Realisasi anggaran kedua program tersebut melebihi target indikator program yaitu sebesar 93,75%.

C. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi

Tindak lanjut hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur oleh Pemerintah Provinsi Jawa Timur pada tahun 2022 yang selaras dengan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur secara internal adalah sebagai berikut.

Tabel 3.7 Tindak Lanjut Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur terhadap Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur oleh Tim Evaluasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022

NO	HASIL EVALUASI	TINDAK LANJUT
1.	Secara umum Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur berhasil meningkatkan kualitas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam penyelenggaraan pemerintahan sebagai pelaksanaan dari manajemen kinerja	Berupaya untuk terus meningkatkan kualitas penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai pelaksanaan manajemen kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur
2.	Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur telah menunjukkan upaya perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan	Melakukan berbagai upaya perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan termasuk didalamnya pengembangan SDM yang menangani akuntabilitas kinerja
3.	Penyusunan dokumen perencanaan belum memenuhi kriteria penyajian informasi kinerja yang baik yaitu kurangnya keselarasan antar dokumen perencanaan serta definisi operasional terhadap indikator kinerja	Melakukan peninjauan ulang penyusunan dokumen perencanaan dengan memperhatikan kriteria penyajian informasi yang baik yaitu keselarasan antar dokumen perencanaan serta penyusunan definisi operasional indikator kinerja yang informatif.
4.	Dokumen Laporan Kinerja Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur belum dilengkapi dengan output dan formulasi perhitungan atas Indikator Kinerja Utama (IKU)	Melakukan peninjauan ulang penyusunan Laporan Kinerja terutama pada bagian pencantuman output dan formulasi penghitungan atas Indikator Kinerja Utama (IKU)

Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022 sesuai dengan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 ditinjau dari capaian indikator tujuan dan sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022. Adapun indikator kinerja dari sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022 yaitu Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur dengan target sebesar 82%. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022 telah mencapai target dengan realisasi sebesar 96,16% atau

dengan capaian sebesar 117% dari target yang ditetapkan. Begitu pula dengan realisasi anggaran pada tahun 2022 yang telah mencapai target realisasi anggaran (83,75%) yaitu sebesar Rp. 359.626.809.728,00 dari total anggaran sebesar Rp. 375.017.528.944,71, atau sebesar 95,90% dari total anggaran.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Secara umum gambaran capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur sesuai sasaran kinerja tahun 2022 yang telah sesuai dengan target adalah sebagai berikut:

1. Indikator kinerja sesuai sasaran strategis yaitu Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur telah memenuhi target, yaitu dari target sebesar 82% terealisasi 96,16% dengan capaian 117%;
2. Realisasi anggaran dalam mendukung pencapaian kinerja adalah sebesar Rp. 359.626.809.728,00 dari total anggaran sebesar Rp. 375.017.528.944,71, atau sebesar 95,90% dari total anggaran;
3. Tingkat efisiensi biaya adalah sebesar 4,10%;
4. Dalam pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan, terdapat beberapa permasalahan, antara lain:
 - Adanya elemen penilaian survei akreditasi yang belum mendapatkan nilai maksimal;
 - Kurangnya dukungan pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja;
 - Kurangnya inovasi baru dalam penerapan manajemen kinerja, sehingga terkesan hanya mempertahankan capaian yang sudah baik.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat diketahui bahwa masih terdapat beberapa hambatan dan kendala dalam proses pencapaian target kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur tahun 2022. Beberapa upaya perbaikan yang perlu dilakukan, antara lain:

- Optimalisasi peran Tim Asesor Internal dalam pelaksanaan *self assessment* secara berkala, khususnya dalam implementasi rencana tindak lanjut upaya perbaikan berkelanjutan, meningkatkan dan mempertahankan mutu layanan kepada masyarakat sesuai dengan standar yang ditentukan;
- Pemenuhan standar pada elemen yang belum mendapatkan nilai penuh melalui pemenuhan sarana prasarana, sistem pelayanan, dokumen, kepatuhan, serta indikator mutu;

- Mengupayakan dukungan sistem teknologi dan informasi dalam pengukuran, pelaporan, dan evaluasi kinerja

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Form Pendanaan Indikatif pada Renstra

Tabel 6.3 Program dan Kegiatan Tahun 2021 Sampai dengan Tahun 2024

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi				
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi Implementasi SAKIP Perangkat Daerah	1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standard	%	100	100%	274,380,947,309	100%	260,233,695,000	100%	271,887,201,000	100%	283,565,509,000	100%	1,097,829,234,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya		
					Persentase indikator program yang tercapai	%	100	100%		100%		100%		100%		100%					
					Persentase realisasi anggaran	%	100	93.50%		93.75%		94%		94.25%		94.25%					
					Indeks profesionalitas ASN	Angka	87.25	87.50		87.75		88		88.25		88.25					
			1.02.01.1.01	Kegiatan Perencanaan, Anggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Anggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen	-	11	5,495,000	11	0	11	0	11	0	11	0	11	79,839,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya
				Jumlah dokumen pelaporan perangkat daerah	Dokumen	-	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	60,300,000			
			1.02.01.1.01.01	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daerah	Dokumen	-	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	34,565,600		
			1.02.01.1.01.02	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA	Dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	9,250,000		
			1.02.01.1.01.03	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA Perubahan	Dokumen	-	1	5,495,000	1	0	1	0	1	0	1	0	1	10,375,000		
			1.02.01.1.01.04	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA	Dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	12,759,400		
1.02.01.1.01.05	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA Perubahan	Dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	12,889,000					
1.02.01.1.01.06	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen capaian kinerja	Dokumen	-	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	34,300,000					
1.02.01.1.01.07	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja	Dokumen	-	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	26,000,000					
1.02.01.1.02	Kegiatan Administrasi Keuangan	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	Laporan	12	12	106,578,752,000	12	110,233,695,000	12	111,887,201,000	12	113,565,509,000	12	113,565,509,000	12	443,465,424,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya			



Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi		
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
				Perangkat Daerah															
			1.02.01.1.02.01	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	jumlah laporan pembayaran gaji dan tunjangan	laporan	12	12	106,094,117,000	12	110,233,695,000	12	111,887,201,000	12	113,565,509,000	12	441,780,522,000		
			1.02.01.1.02.02	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	jumlah laporan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	laporan	-	12	484,635,000	12	0	12	0	12	0	12	1,684,902,000		
			1.02.01.1.02.03	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah laporan verifikasi penatausahaan	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	0		
			1.02.01.1.02.04	Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Laporan akuntansi perangkat daerah	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	0		
			1.02.01.1.02.05	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen laporan SKPD	dokumen	-	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0		
			1.02.01.1.02.06	Sub Kegiatan Pengelolaan dan Penyediaan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	jumlah dokumen tanggapan atas LHP	dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.02.07	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah laporan keuangan	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	0		
			1.02.01.1.02.08	Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah laporan prognosis	laporan	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.03	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Barang Milik Daerah	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	0	0	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.01.1.03.01	Sub Kegiatan Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah laporan perencanaann kebutuhan BMD SKPD	laporan	-	4	0	4	0	4	0	4	0	0	0		
			1.02.01.1.03.02	Sub Kegiatan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0		
			1.02.01.1.03.03	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah laporan	laporan	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0		
			1.02.01.1.03.04	Sub Kegiatan Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Kegiatan	kegiatan	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0		



Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi		
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
			1.02.01.1.03.05	Sub Kegiatan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Kegiatan dan Laporan	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0				
			1.02.01.1.03.06	Sub Kegiatan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan	laporan	-	2	0	2	0	2	0	2	0				
			1.02.01.1.03.07	Sub Kegiatan Pemanfaatan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen	dokumen	-	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.05	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	Laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	29	29,700,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.01.1.05.01	Sub Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	jumlah sarana dan prasana yg tepenuhi	paket	-	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0		
			1.02.01.1.05.02	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	jumlah pengadaan pakaian dinas	paket	-	-	0	1	0	-	0	-	0	1	0		
			1.02.01.1.05.03	Sub Kegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah laporan pengolahan administrasi kepegawaian	laporan	-	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0		
			1.02.01.1.05.04	Sub Kegiatan Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah laporan data pegawai	laporan	-	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0		
			1.02.01.1.05.05	Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Laporan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	29,700,000		
			1.02.01.1.05.09	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah laporan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi jumlah pegawai yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan	laporan	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.05.11	Sub Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	jumlah bintek yang dilaksanakn	kali	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Barang dan Jasa	laporan	-	12	91,562,200	12	0	12	0	12	0	12	424,882,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.01.1.06.01	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	jumlah paket pengadaan	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		



Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi				
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
			1.02.01.1.06.02	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah paket pengadaan	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.06.03	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	jumlah paket pengadaan	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.06.04	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	jumlah paket pengadaan	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.06.05	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	jumlah paket pengadaan	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.06.08	Sub Kegiatan Fasilitasi Kunjungan Tamu	jumlah paket pengadaan	kali	-	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0				
			1.02.01.1.06.09	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan	laporan	-	1	91,562,200	1	0	1	0	1	0	1	424,882,000				
			1.02.01.1.06.10	Sub Kegiatan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah daftar arsip aktif	dokumen	-	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0				
					jumlah daftar arsip inaktif	dokumen	-	*	0	*	0	*	0	*	0	*	0	*	0		
					jumlah daftar arsip vital	dokumen	-	*	0	*	0	*	0	*	0	*	0	*	0		
			1.02.01.1.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Sarana dan Prasarana	Laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	0	RSU Haji Surabaya	Surabaya		
			1.02.01.1.07.01	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan	unit	-	*	0	*	0	*	0	*	0	2	0				
			1.02.01.1.07.02	Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan	unit	-	*	0	*	0	*	0	*	0	1	0				
			1.02.01.1.07.06	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	laporan	-	12	1,855,138,109	12	0	12	0	12	0	12	7,919,089,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya		
			1.02.01.1.08.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pengiriman dokumen	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0				
			1.02.01.1.08.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	bulan	-	12	1,855,138,109	12	0	12	0	12	0	12	7,919,089,000				



Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi		
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
			1.02.01.1.08.03	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah paket pelaksanaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.08.04	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	jumlah paket pelayanan umum kantor	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	jumlah laporan aset tetap yang terpelihara	laporan	-	12	0	12	0	12	0	12	0	12	0	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.01.1.09.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Jasa	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Jasa	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.01	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar	Jumlah Jasa	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.02	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Angkutan Darat Tak Bermotor	Jumlah Jasa	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.01	Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang dipelihara	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.02	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.09	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung yang dipelihara	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.09.10	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung yang dipelihara	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		



Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi		
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
			1.02.01.1.09.11	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang di pelihara.	paket	-	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0		
			1.02.01.1.10	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase Indikator SPM yang mencapai target	%	100	100	165,850,000,000	100	150,000,000,000	100	160,000,000,000	100	170,000,000,000	100	645,850,000,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.01.1.10.01	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Persentase Indikator Mutu yang Mencapai Target	%	100	100	165,850,000,000	100	150,000,000,000	100	160,000,000,000	100	170,000,000,000	100	645,850,000,000		
	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai hasil survey akreditasi Rumah Sakit	01.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	83	91	130,903,966,900	91	81,791,000,000	91	257,080,100,000	92	84,902,510,000	92	554,677,576,900	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.02.1.01	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Kegiatan Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Kebutuhan Sarana dan Prasarana yang Terpenuhi	%	-	100	128,763,966,900	100	78,260,000,000	100	253,196,000,000	100	80,630,000,000	100	540,849,966,900	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.02.1.01.01	Sub Kegiatan Pembangunan Rumah Sakit Beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Jumlah gedung RS yang dibangun	Gedung	-	1	53,556,000,000	1	6,700,000,000	1	170,000,000,000	0	0	2	230,256,000,000		
			1.02.02.1.01.09	Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Persentase S/P/A yang telah dimanfaatkan	%	-	100	6,634,192,000	100	8,700,000,000	100	9,000,000,000	100	10,000,000,000	100	36,734,192,000		
					Jumlah RS yang direhabilitasi / dilakukan pemeliharaan (DBHCHT)	Paket		1	2,400,000,000	1		1		1		1			
			1.02.02.1.01.10	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Persentase S/P/A yang telah dimanfaatkan	%	-	1	4,967,000,000	1	5,000,000,000	1	10,000,000,000	1	3,000,000,000	1	22,967,000,000		
			1.02.02.1.01.11	Sub Kegiatan Pengadaan Sarana di Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah sarana yang diadakan	Paket	-	1	0	1	2,000,000,000	1	2,500,000,000	1	3,000,000,000	1	7,500,000,000		
			1.02.02.1.01.12	Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah Prasarana yang Diadakan	Paket	-	3	2,293,150,000	3	2,500,000,000	3	3,000,000,000	3	3,500,000,000	3	11,293,150,000		
			1.02.02.1.01.15	Sub Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat - Alat Kesehatan / Peralatan Laboratorium Kesehatan	Jumlah alat kesehatan / alat penunjang medik yang diadakan	Paket	-	4	47,417,519,900	4	2,000,000,000	4	5,000,000,000	4	5,000,000,000	4	59,417,519,900		

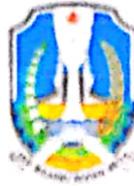


Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/SubKegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan Tahun 2020	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN								Unit Kerja SKPD Penanggung Jawab	Lokasi		
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD	
								Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp			Target	Rp
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
			1.02.02.1.01.16	Sub Kegiatan Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit	Jumlah barang penunjang operasional RS yang diadakan	Paket	-	1	1,506,192,000	1	1,600,000,000	1	1,760,000,000	1	2,000,000,000	1	6,866,192,000		
			1.02.02.1.01.19	Sub Kegiatan Pemeliharaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah prasarana yang dilakukan pemeliharaan	Unit	-	2	1,600,000,000	2	1,760,000,000	2	1,936,000,000	2	2,130,000,000	2	7,426,000,000		
			1.02.02.1.01.22	Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah Obat / vaksin/makan dan minum yang diadakan	Paket	-	3	8,389,913,000	3	48,000,000,000	3	50,000,000,000	3	52,000,000,000	3	158,389,913,000		
			1.02.02.1.02	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Layanan Kesehatan yang Terpenuhi	%	-	100	2,140,000,000	100	3,531,000,000	100	3,884,100,000	100	4,272,510,000	100	13,827,610,000	RSU Haji Surabaya	Surabaya
			1.02.02.1.02.22	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah Penyediaan Honorarium Relawan	Bulan	-	8	2,140,000,000	12	3,531,000,000	12	3,884,100,000	12	4,272,510,000	12	13,827,610,000		

Sumber data : Sub Bagian Penyusunan Program dan Anggaran

(Sesuai dengan PMD 90 tahun 2019 dan KEPMENDAGRI 050 - 3708 tahun 2020)





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr. Sp.PD., KPTI

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA
DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr. Sp.PD., KPTI
Pembina Tingkat I
NIP. 19690420 200501 1 009

Pihak Pertama,
**DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes
Pembina Utama Madya
NIP. 19640621 199011 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Perspektif
1.	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan rumah sakit	Nilai hasil survei akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Haji Provinsi Jawa Timur	82%	Proses Bisnis

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 348.297.528.944,71	- APBD - Fungsional BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 26.720.000.000,00	DBH CHT
Jumlah	Rp. 375.017.528.944,71	

Surabaya, 31 Oktober 2022

Pihak Kedua,
KEPALA
DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TIMUR



Dr. ERWIN ASTHA TRIYONO, dr. Sp.PD., KPTI
Pembina Tingkat I
NIP. 19690420 200501 1 009

Pihak Pertama,
DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI
PROVINSI JAWA TIMUR



Dr. dr. HERLIN FERLIANA, M.Kes
Pembina Utama Madya
NIP. 19640621 199011 2 001

**REKAPITULASI DATA CAPAIAN KINERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2022**

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET KINERJA	REALISASI KINERJA	CAPAIAN KINERJA	TARGET ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	CAPAIAN ANGGARAN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standar	100%	100%	100%	348.297.528.944,71	333.537.824.061,00	95,76%
				Persentase indikator program yang tercapai	100%	100%	100%			
				Persentase realisasi anggaran	93,75%	95,90%	102,29%			
				Indeks profesionalitas ASN	87,75	87,79	100,05%			
			Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	91	91,14	100,15%	26.720.000.000,00	26.088.985.667,00	97,64%

CASCADING RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR

KINERJA STRATEGIS DAERAH	KEPALA DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR	VISI RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024					
		Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur Yang Adil, Sejahtera, Unggul, dan Berakhlak dengan Tata Kelola Pemerintahan yang Parsipatoris Inklusif Melalui Kerja Bersama dan Semangat Gotong Royong					
		MISI 2 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024					
		Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan					
		TUJUAN 2.3 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024					
		Terpenuhinya Kebutuhan Dasar					
		INDIKATOR TUJUAN 2.3.1 RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024					
		Indeks Pembangunan Manusia (IPM) → Tahun 2022 : 72,58 – 73,07					
		SASARAN RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024					
		Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat					
INDIKATOR SASARAN RPJMD-P JAWA TIMUR 2019 – 2024							
Indeks Kesehatan (Tahun 2022 : 0,790)							
KINERJA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR	KEPALA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR	TUJUAN DINAS KESEHATAN					
		Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat					
		INDIKATOR TUJUAN DINAS KESEHATAN					
		Indeks Kesehatan					
		SASARAN DINAS KESEHATAN					
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan					
		INDIKATOR SASARAN DINAS KESEHATAN					
		Persentase Rumah Sakit yang Terakreditasi Paripurna					
		KINERJA URUSAN/SUB URUSAN	RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR	TUJUAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR			
				Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan			
INDIKATOR TUJUAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR							
Persentase Rumah Sakit yang Terakreditasi Paripurna							
SASARAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR							
Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Rumah Sakit							
INDIKATOR SASARAN RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR							
Nilai Hasil Survei Akreditasi RSUD Haji Provinsi Jawa Timur							
KINERJA TAKTIKAL	PROGRAM			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	
				<ol style="list-style-type: none"> Persentase Elemen Akreditasi yang Memenuhi Standard Persentase Indikator Program yang Tercapai Persentase Realisasi Anggaran Indeks Profesionalitas ASN 		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	
KINERJA TAKTIKAL	KEGIATAN	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Kegiatan Pelayanan, Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi			
		Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Keuangan	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persentase Kebutuhan Sarana dan Prasarana yang Terpenuhi			
KINERJA OPERASIONAL	SUB KEGIATAN	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Sub Kegiatan Pengadaan dan Pemeliharaan Alat – Alat Kesehatan / Peralatan Laboratorium Kesehatan			
		Jumlah Laporan Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Persentase Indikator Mutu yang Mencapai Target	Jumlah Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik yang Diadakan			

